

**Общество с ограниченной ответственностью
«Специализированный застройщик
«АТХ Курчатов-Парк»**

307250. РФ. Курская область, г. Курчатов, ул. Энергетиков, дом 12«А»

ИНН 4634010408, КПП 463401001, ОГРН 1094613000459

Р/с 40702810933000067493 КУРСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №8596 ПАО

СБЕРБАНК БИК 043807606 К/с 30101810300000000606

тел.: (47131) 2-38-38; e-mail: bg.kurchatov46@yandex.ru

Генеральный директор Сущенья Бронислав Георгиевич действующий на основании Устава

УТВЕРЖДЕНО

Генеральным директором

ООО "СЗ "АТХ "КУРЧАТОВ-ПАРК"

Б.Г. Сущенья

"17" апреля 2024 г.



**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика в области прав человека ООО "СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК "АТХ "КУРЧАТОВ-ПАРК" (далее — Политика) является публичным документом, закрепляющим подходы ООО "СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК "АТХ "КУРЧАТОВ-ПАРК" (далее — Общество) в сфере обеспечения защиты прав человека в соответствии с законодательством Российской Федерации, включая Конституцию РФ, Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон "О персональных данных" от 27.07.2006 N 152-ФЗ и иные нормативные правовые акты.

Настоящая Политика устанавливает основополагающие права и свободы человека, которые Общество обязуется уважать, определяет подход Общества к защите прав человека, а также обязанности работников по соблюдению положений Политики. Политика утверждается Генеральным директором Общества.

Политика направлена на содействие в реализации миссии и достижении стратегических целей Общества при строгом соблюдении требований законодательства Российской Федерации и высоких стандартов в области прав человека.

Для реализации основных принципов защиты прав человека, установленных настоящей Политикой, в Обществе разрабатываются внутренние нормативные и распорядительные документы, регламентирующие деятельность по основным направлениям защиты прав человека и не противоречащие настоящей Политике.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

2.1. Определение и закрепление основных принципов и обязательств Общества в области соблюдения и защиты прав человека в соответствии с законодательством Российской Федерации. •

2.2. Формирование единого подхода Общества к обеспечению защиты и развитию прав и свобод всех лиц, связанных с деятельностью Общества.

2.3. Выражение приверженности Общества национальным ценностям, принципам и стандартам в области соблюдения и защиты прав человека, закрепленным в законодательстве Российской Федерации, а также признанным международным нормам.

2.4. Распространение ответственного подхода к защите прав и свобод человека на корпоративном уровне с учетом специфики деятельности строительной отрасли.

3. ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика распространяется на Общество и его структурные подразделения. Внутренние документы Общества должны быть согласованы с настоящей Политикой и не противоречить применимому законодательству Российской Федерации.

4. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

«Дискриминация» — несправедливое, предвзятое отношение к человеку, ограничение в правах на основании определенного социокультурного признака, запрещенное статьей 3 Трудового кодекса Российской Федерации.

«Заинтересованные стороны» — физические и (или) юридические лица, группы лиц, органы государственной власти и общественные организации, средства массовой информации, которые могут испытывать на себе влияние деятельности, производимой продукцией или оказываемых услуг и связанных с этим действий Общества.

«Принудительный труд» — все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания, для выполнения которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно, запрещенный статьей 4 Трудового кодекса Российской Федерации.

«Социокультурные признаки» — признаки различия людей, такие как пол, возраст, расовая и этническая принадлежность, язык, религия, убеждения, инвалидность, сексуальная ориентация, образование, семейное положение, беременность и материнство/отцовство, национальное и социальное происхождение, социальный и должностной статус, принадлежность к общественным объединениям или каким-либо социальным группам или иные уникальные различия.

5. ПРАВОВАЯ ОСНОВА

При осуществлении Политики Общество придерживается принципов соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека, закрепленных в следующих документах:

5.1. Конституция Российской Федерации;

5.2. Трудовой кодекс Российской Федерации;

5.3. Федеральный закон "О персональных данных" от 27.07.2006 N 152-ФЗ;

5.4. Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 N 181-ФЗ;

5.5. Всеобщая декларация прав человека;

5.6. Декларация Международной организации труда "Об основополагающих принципах и правах в сфере труда";

5.7. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;

5.8. Иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБЩЕСТВА

6.1. Права, связанные с трудовыми отношениями

6.1.1. Общество обязуется соблюдать трудовые права работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда.

6.1.2. Общество предоставляет равные возможности всем претендентам при трудоустройстве и не допускает дискриминации по признакам, установленным статьей 3 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.3. Общество обеспечивает безопасные условия труда в соответствии с требованиями охраны труда, установленными законодательством Российской Федерации.

6.1.4. Общество гарантирует своевременную и в полном размере выплату заработной платы в соответствии с квалификацией работника, сложностью выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда.

6.1.5. Общество обязуется разрабатывать и соблюдать внутренние нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, включая подбор, найм, оценку, продвижение, развитие, обучение, социальную поддержку, вознаграждение и расторжение трудовых договоров.

6.2. Права местных сообществ

6.2.1. Общество гарантирует, что его деятельность не приведет к нарушению прав человека в отношении местного населения в регионах присутствия.

6.2.2. Общество выражает свою приверженность содействию развитию местного населения, реализует инициативы по развитию местных сообществ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2.3. Общество уважает право всех заинтересованных лиц на получение информации о своей деятельности и гарантирует ведение открытого и прямого диалога с местными сообществами в рамках, установленных законодательством Российской Федерации.

6.3. Экономические, социальные и культурные права

6.3.1. Общество признает и уважает право каждого на достойный уровень жизни, включая право на благоприятную окружающую среду, гарантированное статьей 42 Конституции Российской Федерации.

6.3.2. Общество признает и уважает права на свободу выражения мнений, создание и участие в ассоциациях, личную неприкосновенность, отсутствие вмешательства в личную и семейную жизнь в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

6.3.3. Общество способствует получению образования работниками и иными заинтересованными сторонами, разрабатывает программы развития навыков и образования работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Защита персональных данных

6.4.1. Общество обеспечивает защиту персональных данных работников и иных лиц в соответствии с требованиями Федерального закона "О персональных данных" от 27.07.2006 N 152-ФЗ.

6.4.2. Общество гарантирует, что сбор, хранение, использование и передача персональных данных осуществляются с соблюдением принципов и правил, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Для реализации принципов, закрепленных в Политике, в Обществе действует система управления, которая включает следующие элементы:

7.1. Закрепление ответственности за управление аспектами, связанными с обеспечением и уважением прав человека, недопущением дискриминации за руководителями соответствующих структурных подразделений Общества.

7.2. Обязательное ознакомление всех работников с настоящей Политикой под подпись и обучение работников принципам, закрепленным в настоящей Политике, и подходам к их реализации в рамках повседневной деятельности.

7.3. Информирование работников о положениях Политики и об обязанностях по соблюдению ее положений, закрепленных за каждым работником.

7.4. Включение положений о соблюдении прав человека в должностные инструкции работников и внутренние нормативные документы Общества.

8. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ

8.1. Общество осуществляет мониторинг эффективности мер, принятых в ответ на возникшие и потенциальные нарушения прав человека применительно к заинтересованным сторонам, на которые оказывает воздействие деятельность или продукция Общества.

8.2. Общество регулярно проводит внутренний аудит соблюдения положений настоящей Политики и принимает корректирующие меры в случае выявления нарушений.

8.3. Общество обеспечивает возможность подачи и рассмотрения обращений о нарушениях прав человека через установленные каналы связи.

8.4. Результаты мониторинга и оценки реализации Политики ежегодно представляются Генеральному директору Общества.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения Генеральным директором Общества.

9.2. Изменения и дополнения в настоящую Политику вносятся на основании решения Генерального директора Общества.

9.3. Настоящая Политика подлежит опубликованию на официальном сайте Общества и доведению до сведения всех работников Общества.